

## Obavljanje privremenih i povremenih poslova

U skladu sa članom 197. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 24/05 i 61/05), poslodavac može za obavljanje poslova koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa: 1) nezaposlenim licem; 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vreme - do punog radnog vremena i 3) korisnikom starosne penzije. Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

**Privremeni i povremeni poslovi su vremenski ograničeni.** Određeni posao ne može trajati duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, a svakog radnog dana može ga obavljati jedno ili više lica. Takođe, jedno lice može kod istog poslodavca da **radi najduže 120 radnih dana na jednom poslu**, a po završetku tog posla, može da zaključi ugovor o privremenim i povremenim poslovima za obavljanje drugih poslova.

Prema tome, nakon isteka ugovora o privremenim i povremenim poslovima, poslodavac može sa istim licem da zaključi novi ugovor o privremenim i povremenim poslovima za **obavljanje drugih poslova** koji ne traju duže od 120 radnih dana.

Takođe, Zakonom o radu nije propisano da li poslovi koji se obavljaju po osnovu ovih ugovora treba da budu iz delatnosti ili van delatnosti poslodavca, te smatramo da je u oba navedena slučaja moguće zaključiti ugovor o privremenim i povremenim poslovima.

(Mišljenje Ministarstva rada i socijalne politike RS, broj 011-00-519/2009-02 od 07.07.2009. godine)